



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษ แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่าง ในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม จากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังต่อไปนี้

๑. การสร้างขวัญ กำลังใจ แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน

- ๑.๑ มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม ด้านจริยธรรม
- ๑.๒ มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
- ๑.๓ มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตร หรือกรณีประสบภัยต่างๆ
- ๑.๔ มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

๒. การลงโทษ แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน

- ๒.๑ มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
- ๒.๒ มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
- ๒.๓ มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด
- ๒.๔ มีการสั่งลงโทษกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้น ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน
ถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายจำเนียร อิ่มทั่ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน