



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรร โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทัชชะ) สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา
(รถบรรทุกน้ำเอนกประสงค์)

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง	คนงาน(นักการ)	สังกัด	สำนักปลัด	จำนวน	๑	อัตรา
ตำแหน่ง	ยาม	สังกัด	สำนักปลัด	จำนวน	๑	อัตรา
ตำแหน่ง	คนงาน	สังกัด	กองช่าง	จำนวน	๑	อัตรา

รายละเอียดแต่ละตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติของผู้สมัคร

(๑) มีสัญชาติไทย
(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานจ้าง ดังนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่

ในพรรคการเมือง

/ (๖) ไม่เป็นผู้...

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๘) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ได้รับการจ้าง

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่พรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ระหว่างวันที่ ๑๒-๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ทั้งนี้ผู้สมัครสอบหนึ่งท่านมีสิทธิสมัครสอบได้หนึ่งตำแหน่งเท่านั้น

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร ตำแหน่ง

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (ให้เขียนชื่อ - สกุล หลังรูปด้วย) จำนวน ๓ รูป
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาวุฒิการศึกษา (ถ้ามี)
- (๕) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) หนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากผู้ว่าจ้าง หรือหน่วยงานราชการ จำนวน ๑ ฉบับ (สมัครในตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา)
- (๗) สำเนาภาพถ่ายหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ฯลฯ จำนวน ๑ ฉบับ (กรณีชื่อตัว ชื่อสกุล ในหลักฐานที่ใช้ในการสมัครไม่ตรงกัน)

ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียม จำนวน ๑๐๐ บาท

๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่เกิดความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น ตั้งแต่ต้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะหลังจากได้ตรวจสอบคุณสมบัติถูกต้องแล้ว ในวันศุกร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน

๔.๒ ดำเนินการสอบสมรรถนะผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะในวันอังคารที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน และเลือกสรร ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ข)

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ในวันพฤหัสบดีที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และ www.khaolan.go.th โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปีนับวันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันที่ประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ได้รับการเลือกสรรที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน ตามลำดับที่ในบัญชีผ่านการเลือกสรร โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์สำหรับประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ และประเภทพนักงานจ้างทั่วไป กรณีกำหนดตำแหน่งใหม่ สำหรับพนักงานจ้างประเภททั่วไป ที่ผ่านการสรรหาเพื่อทดแทนคนเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้านจะดำเนินการเรียกเพื่อทำสัญญาจ้างตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้านกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสะอาด อนุกุลประชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน

รายละเอียดหน้าที่และความรับผิดชอบ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ของตำแหน่งที่รับสมัคร
บุคคลเข้ารับการศึกษาเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน
แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ประเภทของพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา (รถยนต์บรรทุกน้ำเอนกประสงค์)(ทักษะ)
ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกล
ขนาดเบาชนิดใด ชนิดหนึ่งตามรายละเอียดแบบท้ายมาตรฐานนี้ และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ มีทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ
๒. ได้รับใบอนุญาตขับขี่ยานยนต์ตามที่กฎหมายกำหนด
๓. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๔. ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
๕. มีสุขภาพแข็งแรง
๖. มีสุขภาพจิตดีไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่เป็นผู้ติดยาเสพติด
๗. มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งด้านจิตใจ อารมณ์ สังคม มีความตั้งใจที่จะปฏิบัติงาน

อัตราค่าตอบแทน

๙,๔๐๐ บาท/เดือน

ระยะเวลาการจ้าง

คราวละไม่เกิน ๓ ปี

๒. ประเภทของพนักงานจ้างทั่วไป

๒.๑ ชื่อตำแหน่ง นักการ

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. รับ-ส่งหนังสือ เดินทางหนังสือในสำนักงานและนอกสถานที่และปฏิบัติงานอื่นใด ซึ่งมีใช้งานเกี่ยวกับการหนังสือหรือวิชาชีพ

๒. อำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาติดต่อราชการในองค์กร

๓. ปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

๒. ไม่เป็นผู้ประพฤติดีเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

๓. มีสุขภาพแข็งแรง

๔. มีสุขภาพจิตดีไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่ใช่ผู้ติดยาเสพติด

๕. มีระดับบุคลิกภาพและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งด้านจิตใจ อารมณ์ สังคม มีความตั้งใจที่จะปฏิบัติงาน

อัตราค่าตอบแทน

๙,๐๐๐ บาท/เดือน

ระยะเวลาการจ้าง

คราวละไม่เกิน ๑ ปี

๒.๒ ชื่อตำแหน่ง ยาม

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. อยู่ยามเฝ้าสถานที่ ดูแลรับผิดชอบทรัพย์สินของทางราชการ และความเรียบร้อยในบริเวณสถานที่ดังกล่าว

๒. ปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

๒. ไม่เป็นผู้ประพฤติดีเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

๓. มีสุขภาพแข็งแรง

๔. มีสุขภาพจิตดีไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่ใช่ผู้ติดยาเสพติด

๕. มีระดับบุคลิกภาพและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งด้านจิตใจ อารมณ์ สังคม มีความตั้งใจที่จะ

ปฏิบัติงาน

อัตราค่าตอบแทน

๙,๐๐๐ บาท/เดือน

ระยะเวลาการจ้าง

คราวละไม่เกิน ๑ ปี

๒.๓ ชื่อตำแหน่ง คณงาน

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป
๒. ปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. ไม่เป็นผู้ประพฤติดีเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
๓. มีสุขภาพแข็งแรง
๔. มีสุขภาพจิตดีไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่ใช่ผู้ติดยาเสพติด
๕. มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งด้านจิตใจ อารมณ์ สังคม มีความตั้งใจที่จะ

ปฏิบัติงาน

อัตราค่าตอบแทน

๙,๐๐๐ บาท/เดือน

ระยะเวลาการจ้าง

คราวละไม่เกิน ๑ ปี

**หลักเกณฑ์การประเมินและวิธีการเลือกสรร
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน**

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำอเนกประสงค์) สังกัด กองช่าง

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ - ทักษะในการขับขีรถยนต์ - ความเข้าใจในกฎจราจร การปฏิบัติตนก่อนการขับขี และหลังขับขี	(๑๐๐) ๕๐ ๕๐	การสอบปฏิบัติ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล - บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา การแต่งกาย - ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ - มนุษย์สัมพันธ์ - ทัศนคติ แรงจูงใจ	(๑๐๐) ๒๕ ๒๕ ๒๕ ๒๕	การสอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
รวม	๒๐๐	

สอบความสามารถหรือทักษะเฉพาะ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น.

สอบสัมภาษณ์ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการ สังกัด สำนักปลัดฯ

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป	-	โดยวิธี สอบสัมภาษณ์
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ	-	
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล	(๑๐๐)	
- บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา การแต่งกาย	(๒๕)	
- ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ	(๒๕)	
- มนุษย์สัมพันธ์	(๒๕)	
- ทัศนคติ แรงจูงใจ	(๒๕)	
รวม	๑๐๐	

สอบสัมภาษณ์

เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ยาม สังกัด สำนักปลัดฯ

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้		
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป	-	
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ	-	
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล	(๑๐๐)	โดยวิธี สอบสัมภาษณ์
- บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา การแต่งกาย	(๒๕)	
- ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ	(๒๕)	
- มนุษย์สัมพันธ์	(๒๕)	
- ทัศนคติ แรงจูงใจ	(๒๕)	
รวม	๑๐๐	

สอบสัมภาษณ์

เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้		
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป	-	
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ	-	
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล	(๑๐๐)	โดยวิธี สอบสัมภาษณ์
- บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา การแต่งกาย	(๒๕)	
- ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ	(๒๕)	
- มนุษย์สัมพันธ์	(๒๕)	
- ทัศนคติ แรงจูงใจ	(๒๕)	
รวม	๑๐๐	

สอบสัมภาษณ์

เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป