



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน

เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๖

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบกำหนดอัตราตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่ง ประกอบกับเพื่อเป็นการกำหนดทิศทางเป้าหมาย และอัตราพนักงานส่วนตำบล ในห้วงระยะเวลา ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และองค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน มีแผนอัตรากำลังที่ครอบคลุมภารกิจตามอำนาจหน้าที่ อาศัยอำนาจตามความนับมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๖ กรณีปรับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เป็น ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้วันที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้านประกาศใช้แผนอัตรากำลัง เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสะอาด อนุกุลประชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน
เรื่อง การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่ง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ วิธีการบริหารและปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน ได้เสนอขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง นั้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ ประกอบ มาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้านปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่ง

ส่วนราชการตามโครงสร้าง เดิม ประเภทสามัญ		ส่วนราชการตามโครงสร้าง ใหม่ ประเภทสามัญ		โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน
ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	
ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	ผู้อำนวยการกองคลัง	กลาง	๑. ฝ่ายการเงินและบัญชี ๒. กลุ่มงานพัฒนารายได้

ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

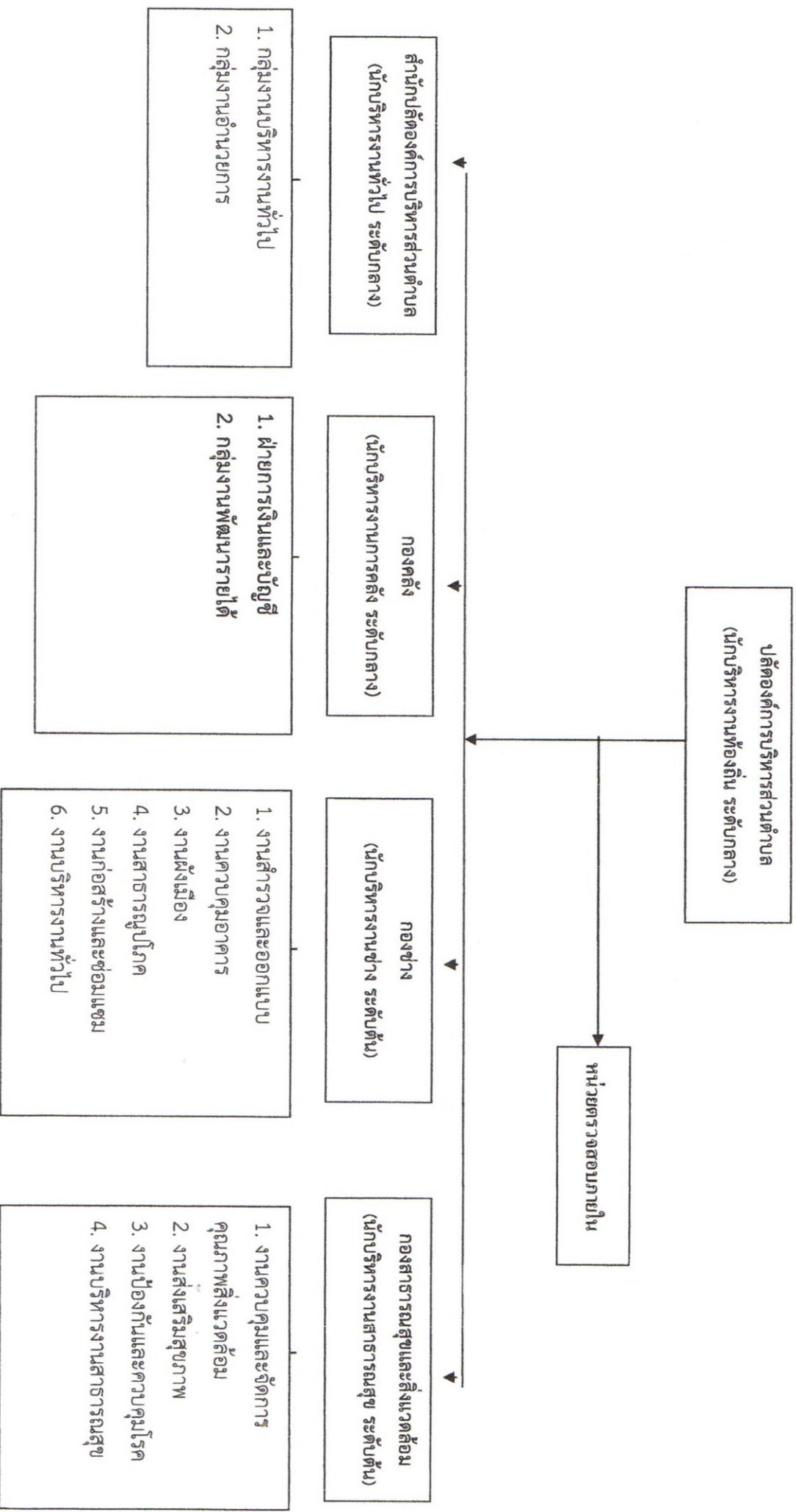
(นายสะอาด อนุกุลประชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน

การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการใหม่ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน
 แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงสร้างปัจจุบัน ประเภทสามัญ (เดิม)	โครงสร้างใหม่ ประเภทสามัญ (ใหม่)
กองคลัง ๑.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี -งานการเงินและบัญชี ๑.๒ งานพัฒนารายได้ ๑.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๑.๔ งานบริหารงานทั่วไป	กองคลัง ๑.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน ๑.๒ กลุ่มงานพัฒนารายได้ - งานพัฒนารายได้

โครงสร้างส่วนราชการ



โครงสร้างองค์กร

ผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)

ฝ่ายการเงินและบัญชี
หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (1)

กลุ่มงานพัฒนารายได้
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนารายได้

งานการเงินและบัญชี

งานพัสดุและทรัพย์สิน

- หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (1)
- นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก.) (1)
- จพง.การเงินและบัญชี (ปง/ชง) (1)
- จพง.ธุรการ (การกิจ) (1)

- จพง.พัสดุ (ชง.) (1)
- ผช.จพง.พัสดุ (การกิจ) (1)
- คนงาน (1)

งานพัฒนารายได้

- นักวิชาการจัดเก็บรายได้(ปภ./ชก.Xว่าง)
- จพง.จัดเก็บรายได้ (ปง/ชง.X1Xว่าง)
- ผู้ช่วย จพง.จัดเก็บรายได้(การกิจ) (1)
- คนงาน (1)

ประเภท	บริหารท้องถิ่น			วิชาการ					ทั่วไป			ถูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ปฏิบัติการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน				อาวุโส
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ปฏิบัติการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส			
-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	1	2	-	-	2