



แผนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน

แผนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
การตรวจสอบสุขภาพประจำปีของบุคลากร	ตัวชี้วัด : บุคลากรตรวจสอบสุขภาพ ร้อยละ ๙๐ วัตถุประสงค์ : บุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี และมีสุขภาพที่ดี พร้อมปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘	สำนักปลัด	
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ผู้มีส่วนได้เสียภายใน)	ตัวชี้วัด : บุคลากรตอบแบบประเมิน ร้อยละ ๙๐ วัตถุประสงค์: หน่วยงานมีข้อมูลในการประเมินเพื่อใช้ในการปรับปรุงการบริหารงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ กุมภาพันธ์ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	สำนักปลัด	
การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัด : คู่มือ จำนวน ๒ งาน วัตถุประสงค์ : หน่วยงานมีคู่มือในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็วและถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักปลัด	
การจัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	ตัวชี้วัด : ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ๑ ฉบับ วัตถุประสงค์ : ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตให้ประชาชนรับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ มกราคม ๒๕๖๙	สำนักปลัด	

แผนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
การประชุมถ่ายทอดนโยบายการบริหารงานระหว่างผู้บังคับบัญชากับบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัด : บุคลากรรับนโยบาย จำนวน ๑๒ ครั้ง วัตถุประสงค์ : บุคลากรรับทราบนโยบายและสามารถปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้งาน และติดตามงานที่มอบหมาย	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด	
การสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม	ตัวชี้วัด : พนักงานส่วนตำบลตอบแบบ สำรวจ ร้อยละ ๙๐ วัตถุประสงค์ : หน่วยงานมีข้อมูลความต้องการของบุคลากรด้านการพัฒนาความรู้	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	สำนักปลัด	
การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงานที่มีในแผนอัตรากำลัง	ตัวชี้วัด : บุคลากรเข้ารับการอบรม ร้อยละ ๙๐ วัตถุประสงค์ : บุคลากรได้รับการพัฒนา ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตาม สายงานและงานที่ได้รับมอบหมาย	๒๐,๐๐๐	๒ ต.ค.๖๘ -๓๐ ก.ย. ๖๙	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขฯ	

แผนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
การจัดทำแผนพัฒนากำลัง ๓ ปี เพื่อให้ อบต. มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่ไม่ซ้ำซ้อน รวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับการกิจอำนาจหน้าที่ของ อบต. โดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้แก่ การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล และการรับสมัครพนักงานจ้าง	ตัวชี้วัด : บุคลากรรับนโยบาย จำนวน ๑๒ ครั้ง วัตถุประสงค์ : บุคลากรรับทราบนโยบายและสามารถปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้งาน และติดตามงานที่มอบหมาย	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ — ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด	

ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	ตัวชี้วัด : ร้อยละ ๑๐๐ วัตถุประสงค์ : บุคลากรใหม่ได้เข้ารับการอบรม/ปฐมนิเทศ	๒๐,๐๐๐	๒ ต.ค.๖๘ - ๓๐ก.ย. ๖๙	สำนักปลัด	
โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน	ตัวชี้วัด : บุคลากรพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภา ร้อยละ ๑๐๐ วัตถุประสงค์ : บุคลากรได้รับการส่งเสริมด้าน คุณธรรมจริยธรรม ยึดหลัก ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	๒๕,๐๐๐	๒ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	สำนักปลัด	
โครงการปฏิบัติธรรมเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ตามแนววิถีพุทธ	ตัวชี้วัด : บุคลากรพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้ดูแลเด็ก ร้อยละ ๑๐๐ วัตถุประสงค์ : บุคลากรได้รับการส่งเสริมด้าน คุณธรรมจริยธรรม ยึดหลัก ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	๑๐,๐๐๐	๒ ต.ค.๖๗ -๓๐ ก.ย.๖๘	สำนักปลัด	
การมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา วัฒนธรรมและวันสำคัญของชาติ	ตัวชี้วัด : บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ วัตถุประสงค์ : สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมี ความรักในและเคารพในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ ต.ค. ๖๗ -๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขฯ	

แผนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
การมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานราชการ	ตัวชี้วัด : เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒ ครั้ง วัตถุประสงค์ : ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ ต.ค. ๖๗ -๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักปลัด	
การรายงานผลการฝึกอบรมและการถ่ายทอดความรู้จากการอบรมให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ	ตัวชี้วัด : บุคลากรรายงานและถ่ายทอดความรู้ ร้อยละ ๙๐ วัตถุประสงค์ : บุคลากรสามารถนำความรู้จากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ ต.ค. ๖๗ -๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขฯ	
การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัด : บุคลากรเข้ารับการอบรม ร้อยละ ๙๐ วัตถุประสงค์ : ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้และศักยภาพในการบริหารงาน	๑๖๘,๐๐๐	๒ ต.ค. ๖๗ -๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขฯ	

แผนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาล้าน อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
การมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์หรืองานจิตอาสา	ตัวชี้วัด : บุคลากรร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐ วัตถุประสงค์ : ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ ต.ค. ๖๗ -๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุข	
การส่งเสริมการสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน (๕ ส.)	ตัวชี้วัด : บุคลากรร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐ วัตถุประสงค์ : สร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของบุคลากร หน่วยงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยน่าอยู่	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ ต.ค. ๖๗ -๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขฯ	